

**Uchwała Nr XXXI / 167 / 05
Rady Miejskiej w Szczepieszynie
z dnia 28 lutego 2005 r.**

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 54 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2003 r Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) Rada Miejska w Szczepieszynie uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2005 r. do 31 grudnia 2005 r.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Szczepieszyna.

§ 4

Traci moc Uchwała Nr XXII/150/2000 Rady Miejskiej w Szczepieszynie z dnia 21 sierpnia 2000 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Szczepieszyn, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia

§ 5

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

Mariusz Drotkiewicz

Regulamin

określający: wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzący jest Miasto i Gmina Szczepieszynie, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin określa:

wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

§ 2

Ilekróć mowa w niniejszym regulaminie o:

1. szkole – należy przez to rozumieć również przedszkola oraz placówki działające na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tj. Dz. U z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.)
2. dyrektorze szkoły i wicedyrektorze – należy przez to rozumieć również dyrektorów i wicedyrektorów jednostek o których mowa w pkt.1
3. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
4. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
5. klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę.

§ 3

1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy.
 - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych
2. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim przysługują dodatki socjalne:
 - 1) wiejski
 - 2) mieszkaniowy

Dodatek za wysługę lat

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego. :
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela.
4. Dodatek ten przysługuje za dni nieobecności w pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek motywacyjny

§ 5

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany na czas określony, dwa razy w roku, na okresy: wrzesień – luty; marzec – sierpień.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – burmistrz, z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków, o których mowa w ust. 3.
3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:
 1. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych; a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach itp.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi proces wychowawczy w placówce.
 2. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.
3. posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, a w szczególności
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
 5. Dla dyrektorów szkół podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego poza wymienionymi w § 5 ust. 3 – 4 jest spełnianie następujących kryteriów:
 1. umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe
 - b) podejmowanie działań zmierzających o wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystywania na cele szkoły.
 2. sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
 3. wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: w tym naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa i kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym.
 - d) Stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) Obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,

§ 6

1. Miesięczny fundusz dodatku motywacyjnego tworzy się w wysokości 4% wynagrodzeń zasadniczych pracowników pedagogicznych.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 5 ust.3 pkt. 1 – 4.
3. Maksymalny jednomiesięczny dodatek motywacyjny nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 7

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora szkoły
 - 2) wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 3) wychowawstwo
 - 4) stanowisko opiekuna stażuprzysługuje dodatek funkcyjny.
2. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Przedszkola		
	dyrektor	300	450
	Wychowawca	50	
	opiekun stażu	50	
2.	Szkoły Podstawowe i gimnazja		
	dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	300	450
	dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	400	700
	dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów	500	900
	wicedyrektor	250	550

	Wychowawca	
	Klasy liczącej do 20 uczniów	40
	Klasy liczącej 20 i powyżej uczniów	60
	opiekun stażu	50

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz - w granicach stawek określonych w regulaminie, uwzględniając:
 - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 4) wyniki pracy szkoły
 - 5) warunki demograficzne i geograficzne, w jakich funkcjonuje szkoła.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły ustala dyrektor szkoły - w granicach stawek określonych w regulaminie i w ramach przyznaných środków, uwzględniając rodzaj zadań i jakość pracy związanej z zajmowanym stanowiskiem.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi i nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesięcznym pełnieniu zastępstwa i gaśnie ostatniego dnia miesiąca, w którym zaprzestano pełnienia zastępstwa.
9. W przypadku zbiegu uprawnień do więcej niż jednego dodatku funkcyjnego, przysługują oba.
10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w odrębnych przepisach.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przyznaje się nauczycielowi z tytułu prowadzenia zajęć:
 - 1) rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,

- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, - w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego,
3. Dodatek dla nauczyciela za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje w wysokości ustalonej jak za trudne warunki pracy, zwiększony o 5 % wynagrodzenia zasadniczego.
4. Wysokość dodatku dla nauczyciela za prowadzenie zajęć w trudnych i uciążliwych warunkach ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz.
5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
6. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 9

1. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują dodatki w wysokości:
 - 1) 30 zł. - przy pierwszym stopniu szkodliwości
 - 2) 40 zł. - przy drugim stopniu szkodliwości
 - 3) 50 zł. - przy trzecim stopniu szkodliwości
2. Dodatek z pracą w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje nauczycielom wykonującym pracę w warunkach określonych jako warunki szkodliwe jeżeli :
 - 1) stężenia lub natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia przekraczają najwyższe dopuszczalne normy lub niemożliwe jest zachowanie innych higienicznych norm pracy,
 - 2) praca wykonywana jest w tych warunkach, co najmniej przez 40 godzin w miesiącu.
3. Dodatek przyznaje się na podstawie aktualnych wyników badania środowiska pracy, przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań stwierdzających, że praca jest wykonywana w warunkach o których mowa w ust. 2.
4. Dodatek wypłaca się za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

§ 10

W razie zbiegu tytułów do dodatku za prace w warunkach szkodliwych i dodatku za trudne albo uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu tych dodatków.

§ 11

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć

dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się jak za godzinę ponadwymiarową.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół

§ 12

1. Tworzy się fundusz nagród za szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:
 - 1) 20 % funduszu na nagrody Burmistrza,
 - 2) 80 % funduszu na nagrody dyrektora szkoły.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród burmistrza i dyrektora szkoły określa odrębna uchwała.

Dodatek mieszkaniowy

§ 13

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5 000 mieszkańców, przysługuje dodatek mieszkaniowy, uzależniony od liczby członków rodziny w wysokości:
 - 1) dla 1 osoby - 50,00 zł.
 - 2) dla 2 osób - 66,00 zł.
 - 3) dla 3 osób - 83,00 zł
 - 4) dla 4 i więcej osób - 99,00 zł.
2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,

- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów,
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 1, nauczyciel otrzymujący dodatek zobowiązany jest niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły – Burmistrza. W przypadku niepowiadomienia, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
 4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek.
 5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub wspólny wniosek nauczycieli, będących małżonkami.
 6. Dodatek przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
 7. Dodatek przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez nauczyciela lokalu mieszkalnego.
 8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
 9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz.
 10. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

Postanowienia końcowe

§ 14

1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę wynagrodzenia zasadniczego za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustal się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
3. Wysokość wynagrodzenia, za okresy o których mowa w ust. 1 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.