

Rozdział I **Postanowienia ogólne**

§ 1

Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród oraz dodatków: mieszkaniowych i wiejskich

§ 2

Ilekróć mowa w niniejszym regulaminie o:

1. szkole – należy przez to rozumieć również przedszkola oraz placówki działające na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tj. Dz. U z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.)
2. dyrektorze szkoły i wicedyrektorze – należy przez to rozumieć również dyrektorów i wicedyrektorów jednostek o których mowa w pkt.1
3. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
4. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
5. klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę.

§ 3

1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy.
 - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych
2. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim przysługują dodatki socjalne:
 - 1) wiejski
 - 2) mieszkaniowy

Rozdział II Dodatek za wysługę lat

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego. :
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
4. Dodatek ten przysługuje za dni nieobecności w pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział III Dodatek motywacyjny

§ 5

1. Nauczycielom w zależności od osiąganych wyników w pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, po przepracowaniu w danej szkole, co najmniej pół roku szkolnego.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – burmistrz, z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków, o których mowa w § 6,
4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 6

1. Do kryteriów przyznania dodatku motywacyjnego należą:
 1. **osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym i osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze; a w szczególności:**
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów zewnętrznych albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach itp.
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

- c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
2. wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
 3. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizacja imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) skutecznie kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym
 - g) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
 4. szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.
 5. zaangażowanie w realizację zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów bierze się pod uwagę spełnianie poza wymienionymi w § 6 ust. 1 następujących kryteriów:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystywania na cele szkoły.
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) sposób kierowania szkołą oraz reprezentowania jej na zewnątrz,
 - c) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,

- d) polityka kadrowa,
 - e) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: w tym naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa i kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym.
 - d) Stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) Obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,

§ 7

Środki finansowe przeznaczone na dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów szkół wynoszą 5% ich wynagrodzeń zasadniczych.

§ 8

- 1) Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6.
- 2) Maksymalny jednomiesięczny dodatek motywacyjny nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych.
- 3) Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV **Dodatek funkcyjny**

§ 9

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) stanowisko opiekuna stażu

§ 10

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz - w granicach stawek określonych w regulaminie, uwzględniając:
 - 1) Liczbę uczniów i oddziałów,
 - 2) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 3) wyniki pracy szkoły
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły ustala dyrektor szkoły - w granicach stawek określonych w regulaminie i w ramach przyznanych środków, uwzględniając rodzaj zadań i jakość pracy związanej z zajmowanym stanowiskiem.
3. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Kwota dodatku w złotych	
		od	do
1.	Dyrektor przedszkola	350	600
2.	dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	350	600
3.	dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	450	800
4.	dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów	550	1100
5.	wicedyrektor	300	550

§ 11

Dodatek z tytułu sprawowania funkcji:

1. opiekuna stażu wynosi 50,00 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece.
2. wychowawcy klasy uzależniony jest od liczebności oddziału i wynosi:
 - a) 50 zł. przy liczebności klasy do 20 uczniów
 - b) 65 zł. przy liczebności klasy 21 do 25 uczniów
 - c) 80 zł. przy liczebności klasy powyżej 25 uczniów.

§ 12

- 1) Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, lub wykonywania innego zadania, ..za które przysługuje dodatek, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 2) Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło

odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

- 3) Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 4) Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi i nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesięcznym pełnieniu zastępstwa i gaśnie ostatniego dnia miesiąca, w którym zaprzestano pełnienia zastępstwa.
- 5) W przypadku zbiegu uprawnień do więcej niż jednego dodatku funkcyjnego, przysługują oba.
- 6) Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 13

Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługują z tego tytułu dodatki za warunki pracy.

§ 14

Dodatek za trudne warunki pracy przyznaje się nauczycielowi za prowadzenie zajęć:

- 1) rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, - w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego,

§ 15

1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 14 niniejszego regulaminu, z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz zajęć prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328)
2. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatków za trudne warunki pracy zwiększony o 10%.

§ 16

- 1) Wysokość dodatku dla nauczyciela za prowadzenie zajęć w trudnych i uciążliwych warunkach ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz.
- 2) Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
- 3) Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.
- 4) Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 17

1. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują dodatki w wysokości:
 - 1) 30 zł. - przy pierwszym stopniu szkodliwości
 - 2) 40 zł. - przy drugim stopniu szkodliwości
 - 3) 50 zł. - przy trzecim stopniu szkodliwości
2. Dodatek z pracą w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje nauczycielom wykonującym pracę w warunkach określonych jako warunki szkodliwe jeżeli :
 - a) stężenia lub natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia przekraczają najwyższe dopuszczalne normy lub niemożliwe jest zachowanie innych higienicznych norm pracy,
 - b) praca wykonywana jest w tych warunkach, co najmniej przez 40 godzin w miesiącu.
3. Dodatek przyznaje się na podstawie aktualnych wyników badania środowiska pracy, przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań stwierdzających, że praca jest wykonywana w warunkach o których mowa w ust. 2.
4. Dodatek wypłaca się za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

§ 18

W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych i dodatku za trudne albo uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do wszystkich tych dodatków.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 19

1. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się jak za godzinę ponadwymiarową.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół

§ 20

1. Tworzy się dla nauczycieli fundusz nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1,5% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:
 - 1) 30 % funduszu na nagrody Burmistrza,
 - 2) 70 % funduszu na nagrody dyrektora szkoły.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród burmistrza i dyrektora szkoły określa odrębna uchwała.

Rozdział VIII

Dodatek mieszkaniowy

§ 21

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5 000

mieszkańców, przysługuje dodatek mieszkaniowy , uzależniony od liczby członków rodziny w wysokości:

- 1) dla 1 osoby - 50,00 zł.
 - 2) dla 2 osób - 66,00 zł.
 - 3) dla 3 osób - 83,00 zł
 - 4) dla 4 i więcej osób - 99,00 zł.
2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów,
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 1, nauczyciel otrzymujący dodatek zobowiązany jest niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły – Burmistrza. W przypadku niepowiadomienia, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek.
5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub wspólny wniosek nauczycieli, będących małżonkami.
6. Dodatek przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
7. Dodatek przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez nauczyciela lokalu mieszkalnego.
8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz.
10. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

Rozdział IX
Postanowienia końcowe

§ 22

1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę wynagrodzenia zasadniczego za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
3. Wysokość wynagrodzenia, za okresy o których mowa w ust. 1 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.