

*Załącznik do uchwały  
Nr XXXI / 189/ 09  
Rady Miejskiej w Szczepleszynie  
z dnia 26 marca 2009r.*

## **Rozdział I Postanowienia ogólne**

### **§ 1**

Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- 3) wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego.

## **Rozdział II Dodatek za wysługę lat**

### **§ 2**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

## **Rozdział III Dodatek motywacyjny**

### **§ 3**

1. Nauczycielom w zależności od osiąganych wyników w pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – burmistrz, z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków, o których mowa w § 4.
4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

### **§ 4**

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę następujące kryteria:
  - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym**
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości dobrych osiągnięć edukacyjnych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów zewnętrznych

b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach, zawodach i olimpiadach itp.

**2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:**

- a) umiejętne rozpoznawanie i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz środowiskiem wychowawczym,
- b) kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.

**3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:**

- a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych
- b) opracowywanie i realizacja projektów (np. festiwali, sympozjów) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- c) opracowywanie oraz stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami, podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
- d) realizacja programów edukacyjnych oraz wspierających dziecko i rodzinę, adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne.

**4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela:**

- a) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- b) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- c) skutecznie kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- d) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,

**5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:**

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.
- g) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły.
- h) Sprawność organizacyjna.
- i) Wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej.

**6) zaangażowanie w realizację zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.**

- a) podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów świadomości patriotycznej oraz społecznie akceptowanych postaw moralnych,
- b) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska oraz promowanie zdrowego stylu życia,
- c) propagowanie wśród młodzieży idei samorządności oraz wiedzy na temat roli i zadań samorządu lokalnego.

**§ 5**

1. Środki finansowe przeznaczone na dodatek motywacyjny dla nauczycieli, za wyjątkiem dyrektorów szkół wynoszą 9% ich wynagrodzeń zasadniczych.
1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie obciąża funduszu, o którym mowa w ust.1, mimo że jest wypłacany ze środków szkoły.
2. Środki finansowe przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkoły wynoszą 30% ich wynagrodzeń zasadniczych.

**§ 6**

- 1) Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 4.
- 2) Maksymalny jednomiesięczny dodatek motywacyjny nauczyciela nie może być niższy niż 3% i wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych.

**Rozdział IV  
Dodatek funkcyjny**

**§ 7**

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- a) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- b) wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego,
- c) stanowisko opiekuna stażu.

**§ 8**

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz - w granicach stawek określonych w regulaminie, uwzględniając:
  - a) strukturę organizacyjną szkoły,
  - b) liczbę uczniów,
  - c) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela w tym dla wicedyrektora szkoły lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze ustala dyrektor szkoły - w granicach stawek określonych w regulaminie, uwzględniając rodzaj zadań i jakość pracy związanej z zajmowanym stanowiskiem.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 50,00 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece.
4. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy przysługuje dodatek w granicach stawek określonych w regulaminie w zależności od liczebności klasy oraz stopnia wypełniania zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

## § 9

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

| Lp. | Stanowisko   | Kwota dodatku<br>w złotych |       |
|-----|--|----------------------------|-------|
|     |  | od                         | do    |
| 1.  | Dyrektor przedszkola   | 600                        | 900   |
| 2.  | dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów                        | 700                        | 1 000 |
| 3.  | dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów                  | 800                        | 1 200 |
| 4.  | dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów                 | 900                        | 1 500 |
| 5.  | wicedyrektor   | 400                        | 600   |
| 6.  | wychowawca klasy i oddziału przedszkolnego do 10 uczniów       | 70                         | 80    |
| 7   | wychowawca klasy i oddziału przedszkolnego od 11 do 15 uczniów | 90                         | 110   |
| 8   | wychowawca klasy i oddziału przedszkolnego do 16 do 20 uczniów | 100                        | 120   |
| 9   | wychowawca klasy i oddziału przedszkolnego od 21 do 25 uczniów | 110                        | 130   |
| 10  | wychowawca klasy powyżej 25 uczniów                            | 120                        | 150   |

## Rozdział V

### § 10

Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługują z tego tytułu dodatki za warunki pracy.

### § 11

Dodatek za trudne warunki pracy przyznaje się nauczycielowi za prowadzenie zajęć:

- 1) rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, - w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego,

### § 12

1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 13 niniejszego regulaminu, z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz zajęć prowadzonych z

dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328)

2. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych, określonych w ust.1 przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatków za trudne warunki pracy zwiększony o 10%.

### **§ 13**

- 1) Wysokość dodatku dla nauczyciela za prowadzenie zajęć w trudnych i uciążliwych warunkach ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz.
- 2) Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
- 3) Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.

### **§ 14**

W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne albo uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu tych dodatków.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

### **§ 15**

1. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**Rozdział VII**  
**Dodatek mieszkaniowy**

**§ 16**

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5 000 mieszkańców, przysługuje dodatek mieszkaniowy, uzależniony od liczby członków rodziny w wysokości:
  - 1) dla 1 osoby - 50,00 zł.
  - 2) dla 2 osób - 66,00 zł.
  - 3) dla 3 osób - 83,00 zł
  - 4) dla 4 i więcej osób - 99,00 zł.
2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów,
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 1, nauczyciel otrzymujący dodatek zobowiązany jest niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły – Burmistrza. W przypadku niepowiadomienia, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek.
5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub wspólny wniosek nauczycieli, będących małżonkami.
6. Dodatek przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
7. Dodatek przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez nauczyciela lokalu mieszkalnego.
8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz.
10. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

**Rozdział VIII**  
**Postanowienia końcowe**

**§ 17**

1. Dla nauczycieli tworzy się fundusz nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust.1 określa odrębna uchwała.