

Uchwała Nr XXIII/149/2016
Rady Miejskiej w Szczepieszynie
z dnia 28 września 2016r.

w sprawie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2016r. poz. 446) – Rada Miejska w Szczepieszynie uchwała, co następuje:

§ 1.

Nie wyraża się zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Miejskiej w Szczepieszynie Panem Waldemarem Dołbą, pracownikiem Starostwa Powiatowego w Zamościu, zatrudnionym w Wydziale Gospodarki Mieniem Powiatu.

§ 2.

Uzasadnienie stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Szczepieszyna.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Miejskiej


Mariusz Drozdzyk

Uzasadnienie

W dniu 5 września 2016r. do Urzędu Miejskiego w Szczepieszynie wpłynęło pismo Starostwa Powiatowego w Zamościu znak: Or.2121.91.2016 o wyrażenie zgody na rozwiązanie umowy o pracę z p. Waldemarem Dołbą pracownikiem Starostwa Powiatowego w Zamościu. Pan Waldemar Dołba zatrudniony jest w Starostwie Powiatowym w Zamościu w Wydziale Gospodarki Mieniem Powiatu na stanowisku konserwator/palacz c.o. w Zespole Pałacowo - Parkowym w Klemensowie. Za przyczynę wypowiedzenia umowy o pracę wskazano likwidację miejsca pracy w Zespole Pałacowo - Parkowym w Klemensowie.

Zgodnie z treścią art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016r. poz. 446) rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem.

W ocenie Rady Miejskiej w Szczepieszynie zwrot mienia Skarbu Państwa byłym właścicielom nie musi wiązać się ze zwolnieniem pracownika zatrudnionego przy obsłudze tego mienia. Pracodawca posiada w swoim władaniu również inne mienie wymagające obsługi, istnieje więc możliwość wykorzystania tego pracownika do pracy w innym miejscu. Zważając na sytuację życiową zwalnianego pracownika i fakt, że ma on na utrzymaniu niepełnosprawną córkę oraz chorego na przewlekłą chorobę syna pozbawienie go możliwości wykonywania pracy narazi na niedostatek całą jego rodzinę. Istotnym jest również, że z uwagi na wiek zwalnianego pracownika, przekroczenie 50 lat i wieloletnią pracę w Starostwie Powiatowym, pracodawca winien podjąć wszelkie możliwe starania o umożliwienie zwalnianemu pracownikowi kontynuację pracy u dotychczasowego pracodawcy.

Pragniemy zwrócić uwagę, że radny p. Waldemar Dołba jest od wielu lat aktywnym działaczem społecznym cieszącym się ogromnym zaufaniem i poparciem społeczności lokalnej. Od bardzo wielu lat działa w Ochotniczej Straży Pożarnej, czego uwieńczeniem jest wybór na stanowisko Gminnego Komendanta Ochotniczych Straży Pożarnych. Jako wyraz zaufania i szacunku społeczności należy traktować również jego wybór, w bieżącej kadencji do Rady Miejskiej w Szczepieszynie.

Wobec powyższego Rada Miejska w Szczepieszynie nie wyraża zgody na rozwiązanie umowy o pracę z p. Waldemarem Dołbą.