

**ZARZĄDZENIE Nr 164.2020**  
**Burmistrza Szczecbrzeszyna**  
**z dnia 20 lipca 2020 roku**

w sprawie powołania komisji konkursowej do przeprowadzenia procedury rekrutacyjnej na stanowisko Dyrektora Miejsko-Gminnej Biblioteki Publicznej w Szczecbrzeszynie.

Na podstawie art.30 ust.2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U.z 2020r. poz. 713), art.16 ust.1 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz.U.z 2020r., poz.194) §6 ust.2 Statutu Miejsko-Gminnej Biblioteki Publicznej nadanego uchwałą Nr XIII/190/2020 Rady Miejskiej w Szczecbrzeszynie z dnia 17 czerwca 2020r. (Dz.Urz.Woj. Lub. z 22 czerwca 2020r.poz.3438) oraz §3 zarządzenia nr 154.2020 Burmistrza Szczecbrzeszyna z dnia 7 lipca 2020 roku z a r z ą d z a m co następuje:

§ 1

W celu przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko Dyrektora Miejsko-Gminnej Biblioteki Publicznej w Szczecbrzeszynie powołuję Komisję konkursową w następującym składzie:

1. Zbigniew Paprocha - Przewodniczący komisji
2. Magdalena Cholewińska - członek komisji
3. Magdalena Tomaszewska - członek komisji
4. Tomasz Kurzępa - członek komisji

§ 2

Tryb pracy komisji konkursowej określa załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 3

Do zadań komisji należy przeprowadzenie procedury rekrutacyjnej tj.:

1. określenie kryteriów oceny przydatności kandydata,
2. przeprowadzenie postępowania konkursowego,
3. sporządzenie protokołów z posiedzeń komisji,
4. przekazanie wyników konkursu wraz z jego dokumentacją Burmistrzowi Szczecbrzeszyna.

§ 4

Czynności o których mowa w § 3 należy wykonać do dnia 29 lipca 2020r.

§ 5

Komisja rozpoczyna pracę z dniem powołania i ulega rozwiązaniu z dniem powołania dyrektora M-GBP.

§ 6

Wykonanie zarządzenia powierzam Przewodniczącemu Komisji.

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**BURMISTRZ**  
  
*Henryk Matej*

**KIEROWNIK**  
Referatu Organizacyjno-Kadrowego  
  
*Krystyna Dochnalska*

**RADCA PRAWNY**  
LB-1334  
  
*Tomasz Kurzepa*

***Kryteria oceny przydatności kandydata:***

1. Doświadczenie zawodowe pod kątem przydatności na stanowisku dyrektora M-GBP.
2. Znajomość zasad funkcjonowania samorządowej instytucji kultury.
3. Wiedza i doświadczenie z zakresu zarządzania podmiotem prowadzącym działalność kulturalną.
4. Doświadczenie we współpracy z organizacjami pozarządowymi, w tym realizacja projektów z dziedziny działalności kulturalnej.
5. Ocena przedłożonej koncepcji funkcjonowania M-GBP.
6. Komunikatywność.
7. Dyspozycyjność na stanowisku pracy.

***Tryb pracy komisji konkursowej:***

1. Pierwsze posiedzenie Komisji z udziałem kandydatów – 22 lipca 2020r. godz. 11<sup>00</sup>,
  - otwarcie ofert,
  - sprawdzenie kompletności ofert i ich zgodności z wymogami podanymi w ogłoszeniu,
  - podanie listy kandydatów którzy zakwalifikowani zostali do dalszego etapu,
  - podanie kryteriów oceny kandydatów,
2. Drugie posiedzenie Komisji - rozmowy z kandydatami w dniu 27 lipca 2020r. od godz. 9<sup>00</sup>.

W trakcie rozmowy będzie obecny tylko jeden kandydat, który przedstawi:

- przebieg pracy zawodowej i motywacje do pracy w M-GBP,
- własną koncepcję funkcjonowania M-GBP.
- a następnie odpowie na pytania członków komisji.

Po zakończeniu rozmów ze wszystkimi kandydatami, członkowie komisji po dyskusji dokonają indywidualnej oceny poszczególnych kandydatów wg przyjętych kryteriów.