

ZARZĄDZENIE Nr ROK.0050.27.2019
Burmistrza Szczepieszyna
z dnia 26 czerwca 2019 roku

w sprawie powołania komisji konkursowej do przeprowadzenia procedury rekrutacyjnej na stanowisko kierownika referatu budownictwa w Urzędzie Miejskim w Szczepieszynie.

Na podstawie art.11 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018r. poz. 1260 z późn.zm.) **z a r z ą d z a m** co następuje:

§ 1

W celu przeprowadzenia konkursu na stanowisko kierownika referatu budownictwa w Urzędzie Miejskim w Szczepieszynie powołuję Komisję konkursową w następującym składzie:

- | | |
|-----------------------|--------------------------|
| 1. Krystyna Dochalska | - Przewodnicząca komisji |
| 2. Zbigniew Paprocha | - członek komisji |
| 3. Maria Jurczykowska | - członek komisji |

§ 2

Tryb pracy komisji konkursowej określa Regulamin stanowiący załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 3

Do zadań komisji należy przeprowadzenie procedury rekrutacyjnej tj.:

1. określenie kryteriów oceny przydatności kandydata,
2. przeprowadzenie postępowania konkursowego,
3. sporządzenie protokołu z posiedzeń komisji,
4. przekazanie wyników konkursu wraz z jego dokumentacją Burmistrzowi Szczepieszyna.

§ 4

Czynności o których mowa w § 3 należy wykonać do dnia 10 lipca 2019r.

§ 5

Komisja rozpoczyna pracę z dniem jej powołania i ulega rozwiązaniu z dniem nawiązania stosunku pracy z wybranym kandydatem.

§ 6

Wykonanie zarządzenia powierzam Przewodniczącemu Komisji.

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

BURMISTRZ
Henryk Madał

REGULAMIN KONKURSU:

Kryteria oceny przydatności kandydata:

1. Doświadczenie zawodowe pod kątem przydatności na stanowisku kierownika referatu budownictwa.
2. Biegła znajomość przepisów w szczególności z zakresu prawa budowlanego, oraz uregulowań dotyczących zamówień publicznych, zagospodarowania przestrzennego, postępowania administracyjnego, ustawy o finansach publicznych, oraz przepisów regulujących ustroj samorządu gminnego.
3. Kwalifikacje zawodowe.
4. Umiejętność prezentowania i argumentowania swojego stanowiska.
5. Komunikatywność.
6. Dyspozycyjność na stanowisku pracy.

Tryb pracy komisji konkursowej:

I etap

1. Komisja rozpoczyna postępowanie konkursowe od określenia kryteriów oceny przydatności kandydata.
2. Komisja sprawdza, czy oferty zostały złożone w terminie i czy zawierają wszystkie wskazane w ogłoszeniu o konkursie dokumenty oraz czy z dokumentów wynika, że kandydat spełnia wymagania kwalifikacyjne określone w ogłoszeniu.
3. Oferty złożone po terminie, oferty niekompletne oraz oferty z których wynika, że kandydat nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych podlegają odrzuceniu, a kandydaci nie będą dopuszczeni do dalszego postępowania konkursowego.
4. Przewodniczący komisji informuje kandydatów o dopuszczeniu do dalszego postępowania konkursowego.

II etap

1. Komisja przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami (w porządku alfabetycznym) obejmujące: wysłuchanie wystąpień kandydatów – przedstawienie koncepcji pracy na stanowisku kierownika referatu budownictwa, oraz odpowiedzi na pytania pozwalające ustalić posiadanie przez nich kwalifikacji do pracy na stanowisku.
2. Komisja dokona merytorycznej oceny wystąpień kandydatów.

III. etap

1. Komisja wyłania kandydata na kierownika referatu budownictwa wg następujących zasad:
 - a) Każdy z członków komisji dokonuje merytorycznej oceny kandydatów według kryteriów oceny przydatności kandydata, przyznając punkty w skali od 1 do 5 w każdym kryterium.
 - b) Za wybranego uznaje się kandydata, który w wyniku głosowania uzyskał najwyższą liczbę punktów, jednak nie mniej niż 50% możliwych do uzyskania punktów.
2. Komisja sporządza protokół z posiedzeń komisji i przekazuje wyniki konkursu wraz z jego dokumentacją Burmistrzowi Szczepieszyna.