

ZARZĄDZENIE Nr 19/21
Burmistrza Szczebrzeszyna
z dnia 22 stycznia 2021 roku

w sprawie powołania komisji konkursowej do przeprowadzenia procedury rekrutacyjnej na stanowisko inspektora ds. księgowości budżetowej w Urzędzie Miejskim w Szczebrzeszynie.

Na podstawie art.11 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019r. poz. 2082) z a r z ą d z a m co następuje:

§ 1

W celu przeprowadzenia konkursu na stanowisko inspektora ds. księgowości budżetowej powołuję Komisję konkursową w następującym składzie:

1. Zbigniew Paprocha - Przewodniczący komisji
2. Agnieszka Kostrubiec - członek komisji
3. Anna Pytłowska - członek komisji

§ 2

Tryb pracy komisji konkursowej określa Regulamin stanowiący załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 3

Do zadań komisji należy przeprowadzenie procedury rekrutacyjnej tj.:

1. określenie kryteriów oceny przydatności kandydata,
2. przeprowadzenie postępowania konkursowego,
3. sporządzenie protokołów z posiedzeń komisji,
4. przekazanie wyników konkursu wraz z jego dokumentacją Burmistrzowi Szczebrzeszyna.

§ 4

Czynności o których mowa w § 3 należy wykonać do dnia 29 stycznia 2021r.

§ 5

Komisja rozpoczyna pracę z dniem jej powołania i ulega rozwiązaniu z dniem nawiązania stosunku pracy z wybranym kandydatem.

§ 6

Wykonanie zarządzenia powierzam Przewodniczącemu Komisji.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

BURMISTRZ
Henryk Matej

REGULAMIN KONKURSU:

Kryteria oceny przydatności kandydata:

1. Doświadczenie zawodowe pod kątem przydatności na stanowisku inspektora ds. księgowości budżetowej.
2. Znajomość zagadnień związanych ze sprawozdawczością i rachunkowością budżetową w szczególności z zakresu ustawy o finansach publicznych, ustawy o rachunkowości, ustawy – Ordynacja podatkowa, ustawy o podatku od towarów i usług oraz przepisów wykonawczych do ustaw, a także uregulowań dotyczących postępowania administracyjnego i przepisów regulujących ustrój samorządu gminnego.
3. Komunikatywność.
4. Dyspozycyjność na stanowisku pracy.

Tryb pracy komisji konkursowej:

I etap

1. Komisja rozpoczyna postępowanie konkursowe od określenia kryteriów oceny przydatności kandydata.
2. Komisja sprawdza, czy oferty zostały złożone w terminie i czy zawierają wszystkie wskazane w ogłoszeniu o konkursie dokumenty oraz czy z dokumentów wynika, że kandydat spełnia wymagania kwalifikacyjne określone w ogłoszeniu.
3. Oferty złożone po terminie, oferty niekompletne oraz oferty z których wynika, że kandydat nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych podlegają odrzuceniu, a kandydaci nie będą dopuszczeni do dalszego postępowania konkursowego.
4. Przewodniczący komisji informuje kandydatów o dopuszczeniu do dalszego postępowania konkursowego.

II etap

1. Komisja przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami (w porządku alfabetycznym) obejmujące: wysłuchanie wystąpień kandydatów – przedstawienie koncepcji pracy na stanowisku inspektora ds. księgowości budżetowej, oraz odpowiedzi na pytania pozwalające ustalić posiadanie przez nich kwalifikacji do pracy na stanowisku.
2. Komisja dokona merytorycznej oceny wystąpień kandydatów.

III. etap

1. Komisja wyłania kandydata na stanowisko inspektora ds. księgowości budżetowej wg następujących zasad:
 - a) Każdy z członków komisji dokonuje merytorycznej oceny kandydatów według kryteriów oceny przydatności kandydata, przyznając punkty w skali od 1 do 5 w każdym kryterium.
 - b) Za wybranego uznaje się kandydata, który w wyniku głosowania uzyskał najwyższą liczbę punktów, jednak nie mniej niż 50% możliwych do uzyskania punktów.
2. Komisja sporządza protokół z posiedzeń komisji i przekazuje wyniki konkursu wraz z jego dokumentacją Burmistrzowi Szczebrzeszyna.