

ZARZĄDZENIE Nr 48 /21
Burmistrza Szczebrzeszyna
z dnia 21 lutego 2021 roku

w sprawie powołania komisji konkursowej do przeprowadzenia procedury rekrutacyjnej na stanowisko referenta ds. podatków w Urzędzie Miejskim w Szczebrzeszynie.

Na podstawie art.11 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019r. poz. 2082) z a r z ą d z a m co następuje:

§ 1

W celu przeprowadzenia konkursu na stanowisko referenta ds. podatków powołuję Komisję konkursową w następującym składzie:

1. Maria Loc-Oczkoś - Przewodniczący komisji
2. Anna Jarosz - członek komisji
3. Katarzyna Rzemieniuk-Pieczykolan - członek komisji

§ 2

Tryb pracy komisji konkursowej określa Regulamin stanowiący załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 3

Do zadań komisji należy przeprowadzenie procedury rekrutacyjnej tj.:

1. określenie kryteriów oceny przydatności kandydata,
2. przeprowadzenie postępowania konkursowego,
3. sporządzenie protokołów z posiedzeń komisji,
4. przekazanie wyników konkursu wraz z jego dokumentacją Burmistrzowi Szczebrzeszyna.

§ 4

Czynności o których mowa w § 3 należy wykonać do dnia 05 marca 2021r.

§ 5

Komisja rozpoczyna pracę z dniem jej powołania i ulega rozwiązaniu z dniem nawiązania stosunku pracy z wybranym kandydatem.

§ 6

Wykonanie zarządzenia powierzam Przewodniczącemu Komisji.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

BURMISTRZ
Henryk Matej

REGULAMIN KONKURSU:

Kryteria oceny przydatności kandydata:

1. Doświadczenie zawodowe pod kątem przydatności na stanowisku referenta ds. podatków.
2. Znajomość przepisów prawnych z zakresu ordynacji podatkowej, ustawy o podatkach i opłatach lokalnych, ustawy o podatku rolnym, ustawy o podatku leśnym oraz uregulowań dotyczących postępowania administracyjnego oraz przepisów regulujących ustrój samorządu gminnego.
3. Komunikatywność.
4. Dyspozycyjność na stanowisku pracy.

Tryb pracy komisji konkursowej:

I etap

1. Komisja rozpoczyna postępowanie konkursowe od określenia kryteriów oceny przydatności kandydata.
2. Komisja sprawdza, czy oferty zostały złożone w terminie i czy zawierają wszystkie wskazane w ogłoszeniu o konkursie dokumenty oraz czy z dokumentów wynika, że kandydat spełnia wymagania kwalifikacyjne określone w ogłoszeniu.
3. Oferty złożone po terminie, oferty niekompletne oraz oferty z których wynika, że kandydat nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych podlegają odrzuceniu, a kandydaci nie będą dopuszczeni do dalszego postępowania konkursowego.
4. Przewodniczący komisji informuje kandydatów o dopuszczeniu do dalszego postępowania konkursowego.

II etap

1. Komisja przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami (w porządku alfabetycznym) obejmujące: wysłuchanie kandydatów – przedstawienie koncepcji pracy na stanowisku referenta ds. podatków, oraz odpowiedzi na pytania pozwalające ustalić posiadanie przez nich kwalifikacji do pracy na stanowisku.
2. Komisja dokona merytorycznej oceny wystąpień kandydatów.

III. etap

1. Komisja wyłania kandydata na stanowisko referenta ds. podatków wg następujących zasad:
 - a) Każdy z członków komisji dokonuje merytorycznej oceny kandydatów według kryteriów oceny przydatności kandydata, przyznając punkty w skali od 1 do 5 w każdym kryterium.
 - b) Za wybranego uznaje się kandydata, który w wyniku głosowania uzyskał najwyższą liczbę punktów, jednak nie mniej niż 50% możliwych do uzyskania punktów.
2. Komisja sporządza protokół z posiedzeń komisji i przekazuje wyniki konkursu wraz z jego dokumentacją Burmistrzowi Szczebrzeszyna.